

PROTOKOLL

Avsluttende sentrale forhandlinger om overenskomster i overenskomstområde 10 (Helseforetak) i Spekter området

År 2014, den 3. juli, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og LO Stat vedrørende overenskomst for overenskomstområde 10 Helseforetak.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd og protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene datert 7. april 2014.

Tilstede:

For Spekter
Cathrine C. Hennig

For LO Stat
Eivind Gran

1. Avslutning av forhandlingene

A. Protokoller fra forhandlinger om sosiale bestemmelser (A1)

I forhandlingene kom partene ikke til enighet om krav til endring av § 7 og definerte dette som et utestående spørsmål til de avsluttende sentrale forhandlingene.

Partene er enige om å endre § 7 slik:

7.1 Yrkesskade

Arbeidstaker som er rammet av en yrkesskade/yrkessykdom og som har fått denne godkjent og fastsatt gjennom trygdens endelige vedtak, tilstås en engangserstatning utregnet etter folketrygdens grunnbeløp på oppgjørstidspunktet.

Bestemmelsen gjelder også i de tilfeller en arbeidstaker blir skadet som følge av vold og/eller trusler fra pasient/bruker på fritiden og som medfører hel eller delvis arbeidsuførhet eller dødsfall.

Forsikringsselskapet kan kun overprøve trygdens vedtak dersom dette fremstår som åpenbart uriktig og forsikringsselskapet vil hevde at vedtaket er ugyldig.

Spekter og LO Stat konstaterer at det er oppnådd enighet i forhandlingene om sosiale bestemmelser, og godkjenner denne delen av overenskomsten slik det fremgår av protokoll datert 6. mai 2014 med tillegg av endring i § 7.

*CCH
Ee*

B. De forbundsvise landsomfattende delene av overenskomsten (A2)

Spekter og LO Stat konstaterer at det er oppnådd enighet om den nasjonale delen av overenskomsten mellom Spekter og

Fagforbundet
Fellesorganisasjonen
EL & IT forbundet
Skolenes Landsforbund
Musikernes Fellesorganisasjon

om revisjon av den delen av overenskomsten som gjelder alle forbundenes medlemmer i overenskomstområde 10.

Spekter og LO Stat viser til protokoll fra forhandlingene, og anbefaler overenskomstens landsomfattende deler for perioden 1. mai 2014 til 30. april 2016 slik det fremgår av protokoller datert 27. mai 2014.

C. Protokoller fra forhandlinger om overenskomstens lokale del (B)

Spekter og LO Stat konstaterer at det er oppnådd enighet i forhandlingene mellom:

- Akershus universitetssykehus HF og Fagforbundet
- Akershus universitetssykehus HF og Fellesorganisasjonen
- Ambulanse Midt-Norge HF og Fagforbundet
- Finnmarkssykehuset HF og Fagforbundet
- Finnmarkssykehuset HF og Fellesorganisasjonen
- Helgelandssykehuset HF og EL & IT forbundet
- Helgelandssykehuset HF og Fagforbundet
- Helgelandssykehuset HF og Fellesorganisasjonen
- Helse Bergen HF og Fagforbundet
- Helse Bergen HF og Fellesorganisasjonen
- Helse Fonna HF og Fagforbundet
- Helse Fonna HF og Fellesorganisasjonen
- Helse Førde HF og Fagforbundet
- Helse Førde HF og Fellesorganisasjonen
- Helse Midt-Norge RHF og Fagforbundet
- Helse Møre og Romsdal HF og Fellesorganisasjonen
- Helse Nord RHF og Fagforbundet
- Helse Nord-Trøndelag HF og Fagforbundet
- Helse Nord-Trøndelag HF og Fellesorganisasjonen
- Helse Stavanger HF og Fagforbundet
- Helse Stavanger HF og Fellesorganisasjonen
- Helse Stavanger HF og Musikernes Fellesorganisasjon
- Helse Sør-Øst RHF (Sykehuspartner) og Fagforbundet/Fellesorganisasjonen
- Helse Vest IKT AS og Fagforbundet
- Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF og Fagforbundet
- Nordlandssykehuset HF og EL & IT forbundet

- Nordlandssykehuset HF og Fagforbundet
- Nordlandssykehuset HF og Fellesorganisasjonen
- Oslo universitetssykehus HF og EL & IT forbundet
- Oslo universitetssykehus HF og Fagforbundet/MFO
- Oslo universitetssykehus HF og Fellesorganisasjonen
- Sjukehusapoteka Vest HF og Fagforbundet
- St Olavs hospital HF og Fagforbundet
- St Olavs hospital HF og Fellesorganisasjonen
- Sunnaas sykehus HF og Fagforbundet
- Sunnaas sykehus HF og Fellesorganisasjonen
- Sykehuset Innlandet HF og EL & IT forbundet
- Sykehuset Innlandet HF og Fagforbundet
- Sykehuset Innlandet HF og Fellesorganisasjonen
- Sykehuset Telemark HF og Fagforbundet
- Sykehuset Østfold HF og Fagforbundet
- Sykehuset Østfold HF og Fellesorganisasjonen
- Sørlandet sykehus HF og Fagforbundet/EL & IT forbundet
- Sørlandet sykehus HF og Fellesorganisasjonen
- Universitetssykehuset i Nord-Norge HF og Fagforbundet
- Universitetssykehuset i Nord-Norge HF og Fellesorganisasjonen
- Vestre Viken HF og Fagforbundet
- Vestre Viken HF og Fellesorganisasjonen

om den delen av overenskomsten som forhandles lokalt (overenskomstens del B).

Spekter og LO Stat viser til protokollene fra forhandlingene, og godkjenner overenskomstens del B for perioden 1. mai 2014 til 30. april 2016 slik det fremgår av protokollene.

Det er ved avslutning av de lokale forhandlingene ikke oppnådd enighet mellom:

- Helse Møre og Romsdal HF og Fagforbundet
- Helse Nord-Trøndelag HF og EL & IT forbundet
- Sykehuset i Vestfold HF og Fagforbundet
- Sykehuset i Vestfold HF og Fellesorganisasjonen
- Sykehuset Telemark HF og Fellesorganisasjonen

Spekter og LO Stat er enige om å løse uenighetene slik:

Helse Møre og Romsdal HF og Fagforbundet

Arbeidsgivers siste krav/tilbud datert 3. juli kl. 16.30 gjøres gjeldende, jf. vedlegg 1.

Helse Nord-Trøndelag HF og EL & IT forbundet

Arbeidsgivers siste krav/tilbud datert 19. juni kl. 09.30 gjøres gjeldende med den endring at kompetansetillegg reduseres fra kr 16.000 til kr 10.000 og individuelt tillegg økes fra kr 51.000 til kr 57.000.

Sykehuset i Vestfold HF og Fagforbundet

Arbeidsgivers siste krav/tilbud datert 3. juli gjøres gjeldende, jf. vedlegg 2.

Sykehuset i Vestfold HF og Fellesorganisasjonen

Arbeidsgivers siste krav/tilbud datert 30. juni, jf. vedlegg 3, gjøres gjeldende med følgende endring:

Prosess:

Forutsetningen for gjennomføring av individuell fordeling er at FO sikres reell innflytelse gjennom hele prosessen. Ledelsen utarbeider forslag til fordeling som skal drøftes med FO i den enkelte klinikk. Dersom det ikke oppnås enighet på klinikknivå, eller FO mener at tilleggene ikke er gitt i henhold til de prioriterte kriteriene, fastsettes fordelingen mellom partene på foretaksnivå.

Individuelle tillegg bør som hovedregel være på kr. 10.000,-. Partene er enige om at individuell fordeling ikke skal føre til utilsiktede skjevheter.

Sykehuset Telemark HF og Fellesorganisasjonen

Arbeidsgivers siste krav/tilbud datert 1. juli gjøres gjeldende med følgende endring:

Punktene 4 og 5 utgår og erstattes av: Det gis et generelt tillegg på kr 4.500 per år (100 % stilling).

2. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

3. Øvrige bestemmelser


Når det gjelder øvrige bestemmelser som skal gjelde i overenskomstperioden, vises til protokoll fra innledende sentrale forhandlinger datert 7. april 2014.

4. Svarfrist

Spekter har godkjent forhandlingsresultatet. LO Stat har svarfrist 28. august kl. 15.00.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter

For LO Stat


Cathrine C. Hennig


Eivind Gran

Til protokollen:**Partsarbeid - trappetrinnsmodellen**

Partene nedsetter et partssammensatt utvalg som innen 31.12.2015 skal drøfte ulike sider ved trappetrinnsmodellen; herunder beregning og utlønning, med sikte på å øke heltidsandelen og en jevnere fordeling av ubekvem arbeidstid.

Harmonisering av B-deler i Helse Midt-Norge

Partene viser til protokoll fra forhandlinger om overenskomsten del A2 datert 27. mai 2014 romertall XV om arbeidet med harmonisering av B-delene ved integrering av Rusbehandling Midt- Norge HF med St. Olavs Hospital HF og Helse Møre og Romsdal HF, og forutsetter at harmonisering følges opp innen fristen.

Beregningstekniske forhold

Partene er enige om at beregningstekniske forhold som har vært problematisert i overenskomstrevisjonen, er forhold som partene skal drøfte i forbindelse med partsarbeid knyttet til overenskomstens del A2 del IV Lønn, pkt. 2 Lønssystem, jf. A2-protokollen datert 27. mai 2014. Denne delen av arbeidet skal avklares før mellomoppgjøret 2015.

Vedlegg 1**Helse Møre og Romsdal**

03.07.2014 kl. 16:30

Natttillegg

2.3 Kvelds- og nattillegg

For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et tillegg per time for ordinært arbeid mellom kl 17.00 og kl 07.00. Tillegget utbetales etter følgende tabell:

Grunnlønn fra-til tillegg kr.
 350 000 – 359 999 – 60,-
 360 000 – 369 999 – 62,-
 370 000 – 379 999 – 64,-
 380 000 – 389 999 – 66,-
 390 000 – 399 999 – 68,-
 400 000 og høyere – 70,-

Bestemmelsen i A2 gjelder, med unntak av;
 Det betales et tillegg fra kl. 22.00-07.00 på 37 % til medlemmer i Fagforbundet.

Avsetning av pott til individuell fordeling

Det avsettes en pott på kr. 1 017 000,- til fordeling på individuelt grunnlag.

Deler av potten fordeles slik:

10-års ansiennitet sykepleiere

Følgende sykepleiere gis et ansiennitetstillegg på kr. 5 000 pr. år i full stilling:

Richard Sarkodee Adoo
 Simen Snarud
 Randi Nupen
 Ellinor Hasfjord
 Kjell Arne Dimmen
 Edyta Sunde
 Svanhild Slyngstad
 Tore Femoen
 Janne Mari Hårskjold

Tillegget legges utenfor årslønn, og videreføres i senere oppgjør. Tillegget er et bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Kokk med fagbrev:

Følgende kokker med fagbrev gis tillegg på kr. 5 000,- pr. år i full stilling:

Siri Knoff
 Marianne Rødsethol

Elin Hjelle
 Ingebjørg Bjørkavåg
 Anita Bernhardsson
 Susann Giske

Tillegget legges utenfor årslønn, og videreføres i senere oppgjør. Tillegget er et bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Helsesekretær med autorisasjon

Følgende helsesekretærer med autorisasjon, gis et tillegg på kr. 6 500,- pr. år i full stilling:

Elisabeth Skodje
 Maria Lisa Sæthre
 Eva Beate Bjerke
 Sigri Monica Vaa
 Eli Aas
 Veronica Hansen
 Marit Helen Hurlen
 Berit Lillevik
 Beate Vatne
 May Iren Rød
 Randi Langset

Tillegget legges utenfor årslønn, og videreføres i senere oppgjør. Tillegget er et bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Barnepleier

For videreutdanning som barnepleier, gis det et tillegg på kr. 8 000,- pr. år i full stilling til:

Silje Ranvik

Tillegget legges utenfor årslønn, og videreføres i senere oppgjør. Tillegget er et bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Individuell fordeling av resterende pott, gjøres mellom partene etter følgende kriterier:

- Utjevne utilsiktede skjevheter
 Spesielt med tanke på at ulik organisasjonstilknytning/overenskomst kan skape utfordringer ved lønnsfastsettelse for arbeidstakere med tilnærmet lik utdanningsbakgrunn og arbeidsoppgaver
- Kompetanse
 Anvendelse av real- og formalkompetanse. Utvikling av egen kompetanse i tråd med enhetens mål, og hvorvidt den ansatte er opptatt av å holde seg faglig oppdatert.
- Produktivitet
 Ansatte som har bidratt til utvikling i henhold til fastsatte mål for enheten, og som viser særlig initiativ innenfor fag, utvikling, systemarbeid og arbeidsmiljø.

Dersom en av partene ber om det kan de sentrale parter bistå.

Potten skal være fordelt innen 20. september 2014.

Virkningstidspunkt for alle tillegg er 1. juli 2014.

Tillegg for autorisasjon

Hjelpepleiere, miljøarbeidere og barnepleiere med autorisasjon gis kr. 5 000,- pr. år i personlig kompetansetillegg. Tillegget legges utenfor årslønn, og videreføres ved senere oppgjør. Tillegget er et bruttotillegg, og deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.



Arbeidsgivers tilbud gitt i avsluttende forhandlinger 3. juli 2014

Alle tillegg gis med virkning fra 1. juli 2014 og deltidereguleres.

A: Funksjonstillegg til veiledere

Medlemmer av Fagforbundet med veilederansvar for lærlinger, gis et funksjonstillegg på kr 10 000. Tillegget følger lærlingekontrakten.

B: Tillegg for arbeid ved akutt-/sikkerhetsseksjonene ved Psykiatrisk fylkesavdeling (gjelder ansvar 452210, 452120, 452111):

Det gis et tillegg til medlemmer av Fagforbundet på kr 15 000, som et funksjonstillegg så lenge vedkommende utfører arbeid med pasienter ved nevnte seksjoner.

C: Helsesekretærer med gjennomført videreutdanning i helseadministrasjon

Helsesekretærer med gjennomført videreutdanning i helseadministrasjon (60 studiepoeng) gis et tillegg på kr 20 000. Tillegget inngår ikke i årslønn.

D: Spesialhjelpepleiere

Det gis et kompetansetillegg til spesialhjelpepleiere på kr 10 000. Kompetansetillegg gitt til denne gruppen i de lokale forhandlingene i 2011, 2012 eller 2013, skal gå til fradrag fra beløpet på kr 10 000. Tillegget inngår ikke i årslønn.

E: Avsetning av pott til individuelle tillegg

Det settes av en pott på kr 1 115 000 til individuelle tillegg til medlemmer av Fagforbundet.

Partene er enige om følgende kriterier (i prioritert rekkefølge) for tildeling av individuelle tillegg:

a) Kompetanse

- Relevant utdanning, herunder etter- og videreutdanning
- Relevant erfaring
- Spiss- og/eller breddekompetanse
- Rekruttere og behold kompetanse

Tillegg for etter- og videreutdanning

Medlemmer av Fagforbundet som har gjennomført relevant og anvendt etter- og videreutdanning med 3 mnd, 6 mnd og 12 mnd, gis lønnstillegg på hhv kr 5 000, kr 10 000 og kr 20 000.

Det forutsettes at etter- og videreutdanningen er dokumentert og fullført i 2014.

b) Arbeids- og ansvarsområde

- Utvidet ansvars- og arbeidsområde
- Kompleksitet i arbeidsoppgaver

CGH
Ee

- Grad av selvstendighet i arbeidet
- c) Dyktighet/resultatoppnåelse**
- Oppnåelse av foretakets/avdelingen/enhetens målsettinger
 - Oppnåelse av fastsatte resultatkrav
 - Kvalitet
 - Evne til samarbeid og fleksibilitet

Hensyn til likelønn skal ivaretas og utilsiktede skjevheter skal vurderes.

Prosess for fordeling av pott

Forutsetningen for gjennomføring av individuell fordeling er at Fagforbundet sikres reell innflytelse gjennom hele prosessen. Ledelsen utarbeider forslag til fordeling som skal drøftes med Fagforbundet i den enkelte klinikk. Dersom det ikke oppnås enighet på klinikknivå, eller Fagforbundet mener at tilleggene ikke er gitt i henhold til de prioriterte kriteriene, fastsettes fordelingen mellom partene på foretaksnivå.

Individuelle tillegg bør som hovedregel være på kr. 10.000,-. Partene er enige om at individuell fordeling ikke skal føre til utilsiktede skjevheter.

Før fordeling av pott til klinikkene skal Fagforbundet legge fram oversikt over medlemmer som har tilegnet seg kompetanse i form av etter- og videreutdanning av minimum tre måneders varighet på heltid, eller minimum 15 studiepoeng. Etter- og videreutdanning skal dokumenteres, være av ny karakter og ikke blitt vurdert ved lokale forhandlinger i 2011, 2012 og 2013. Det forutsettes at ervervet kompetanse er relevant og anvendes i stillingen. Lønnstillegg gis slik: 3 måneder 5000,- 6 måneder 10000,- og 12 måneder 20000,-

F: Avsetning av pott til ledere

Ledere

Det settes av en pott på kr 160 000,- til individuelle tillegg til medlemmer av Fagforbundet. Ledere skal vurderes i forhold til resultat iht lederavtale, kompleksitet, kontrollspenn, utvikling og endring.

B-dels overenskomst mellom Fagforbundet og SiV HF gjeldende for perioden 1.5.1012 til 30.04.2014, prolongeres for perioden 1.5 2014 til 30.04.2016.

Oslo 3. juli 2014

Marit Lindset
For SiV HF

CCH
Ede



Tilbud til Fellesorganisasjonen (FO) v/ Sykehuset i Vestfold HF

Totalrammen for lønnsoppgjøret 2014 er kr. 453 000,-

Fordeling:

A: Tillegg for arbeid ved akutt-/sikkerhetsseksjonene ved Psykiatrisk fylkesavdeling (gjelder ansvar 452210, 452211, 452120):

Det gis et tillegg til medlemmer av FO på kr 15 000, som et funksjonstillegg så lenge vedkommende utfører arbeid ved nevnte seksjoner. Tilleggene deltidsreguleres og gis med virkning fra 1. juli 2014. (6,5 årsverk).

Kostnad: kr. 97 500,-

B: LEDERE

Lønnen til ledere i FO økes med kr. 15 000,-. (3 årsverk) Virkning: 1. juli 2014.

Kostnad: kr. 45 000,-

C: "Klinikertillegg"

Klinikertillegget økes til kr. 21 000,- i 100 % stilling. Virkning fra 1.7.2014.

D: Avsetning av pott til individuelle tillegg fra 1. juli 2014

Det settes av en pott på kr 188 000,- til individuelle tillegg til medlemmer av FO ved SiV HF med virkning fra 1.7.2014.

Følgende kriterier for tildeling av tillegg skal legges til grunn:

- Ansatte som over lang tid har bidratt til faglig utvikling i henhold til fastsatte mål for enheten.
- Ansatte som har eller utvidet arbeids- og ansvarsområde/funksjon
- Ansatte som viser initiativ innenfor fagutvikling, samarbeid og arbeidsmiljø

Prosess for fordeling av pott:

Potten fordeles pro rata mellom de klinikkene der FO har sine medlemmer. Tillitsvalgte skal gis anledning til å uttale seg og komme med forslag til klinikkvis fordelingen av potten.

Individuell fordeling:

- Når oppgjøret er vedtatt skal klinikkene i samarbeid med tillitsvalgt utarbeide regi for prosess med fordeling av potten.
- Arbeidsgiver utarbeider forslag til fordeling av potten. Tillitsvalgt inviteres til en dialog om fordeling før resultatet iverksettes. Tillitsvalgtes syn skal vektlegges.
- Ved tildeling av individuelle tillegg, skal det som hovedregel gis tillegg på minimum kr 10 000 (deltidsreguleres).
- Individuelle tillegg inngår i årslønn, kompetansetillegg skal "flyte oppå".

30.6.2014
Sveinung Sunde
personalsjef

CC+
Ede