

Målet er heltid

Ufrivillig deltid er ett av arbeidslivets største problemer. Deltidsarbeidende mangler forutsigbarhet for jobb, inntekt og fritid. Deltid er også et pensjonsproblem. Fagarbeidere må ha mer enn 75 prosent stilling for å oppnå mer enn minstepensjon når de går av.

Pleie- og omsorgssektoren har utviklet et a- og b-lag. A-laget jobber hver tredje helg eller sjeldnere, og har fast stilling. En fjerdedel av sykepleierne jobber ikke helger i det hele tatt, viser tall fra Spekter. Jo eldre sykepleierne blir, jo færre helger jobber de. Andelen helsefagarbeidere som jobber helg er større enn både sykepleiere og spesialsykepleiere. Og den er lik gjennom hele karrieren.



«Hullene» i turnusen dekkes opp av ansatte i diverse stillingsbrøker – i stadig jakt på ekstravakter. Det er dette diskusjonen om jobbing i helgene egentlig handler om. Fagforbundet gjør ikke jobben sin hvis vi ikke forsøker å gjøre noe med dette problemet. Målet er heltid!

Dersom punktene under gjennomføres og det fortsatt ikke er mulig å gi heltid til dem som ønsker det, kan løsningen være at alle bidrar og jobber noen flere helger i året.

Hva kan gjøres for å få hele, faste stillinger?

1. Grunnbemanningen må opp.
2. Det må være en rettferdig skift- og helgebelastning på alle som jobber på arbeidsplasser som er i gang 24 timer i døgnet, sju dager i uka. Hvis helsearbeidere som i dag jobber sjeldnere enn hver tredje helg bidrar kan det hende at ingen behøver å jobbe mer enn hver tredje helg – hvis de ikke ønsker det.
3. Det må ansettes faste, kompetente vikarer. Det er viktig at vikarene får god opplæring og blir en ressurs, ikke en belastning.
4. Motivere til å jobbe mer helg ved en kraftig økning av ulempetilleggene.
5. Det må lages system for kompetanseheving, alle må kunne jobbe på alle skift.

Fagforbundet mener at alle skal få mulighet til hele stillinger og at ulempene ved ubekvem arbeidstid må fordeles på flere.