

**TARIFFREVISJONEN  
PR 1.5.2012**

**ANBEFALT  
MEKLINGSRESULTAT**

**OSLO KOMMUNE**

**SVARFRISTEN FOR Å LEVERE STEMMEN INN TIL DEN  
LOKALE FAGFORENING ELLER DEN TILLITSVALGTE ER:**

**TORSDAG 21. JUNI 2012 KL 15.00**

**SI DIN MENING OM OPPGJØRET!  
BRUK STEMMESEDELLEN PÅ SISTE SIDE**



**FAGFORBUNDET**

[www.fagforbundet.no](http://www.fagforbundet.no)

## INNHALDSFORTEGNELSE

|  |           |
|--|-----------|
| <b>FORHANDLINGSUTVALGET</b> .....                              | <b>2</b>  |
| <b>OPPSUMMERING OG KOMMENTARER TIL MEKLINGSFORSLAGET</b> ..... | <b>3</b>  |
| <b>RIKSMEKLERENS MØTEBOK</b> .....                             | <b>9</b>  |
| <b>MEKLINGSMANNENS FORSLAG</b> .....                           | <b>10</b> |
| <b>RIKSMEKLERENS MØTEBOK</b> .....                             | <b>24</b> |
| <b>MEKLERENS FORSLAG</b> .....                                 | <b>25</b> |
| <b>AVSTEMMINGSREGLER</b> .....                                 | <b>28</b> |
| <b>STEMMESEDDEL</b> .....                                      | <b>29</b> |

### FORHANDLINGSUTVALGET

Som forbundets hovedforhandlere har følgende deltatt:

|                          |   |
|--------------------------|---|
| Mari Sanden              | Fagforbundet Oslo                         |
| Roger Dehlin             | Fagforbundet Oslo                         |
| Anne-Britt Hovding       | Fagforbundet Østensjø                     |
| Stein Asthøy             | Sosiale Institusjoners fagforening        |
| Per Egil Johansen        | Fagforbundet Sykehjemsetatens fagforening |
| Ann Kristin Reinhardtzen | Fagforbundet Stovner                      |
| Terje Stømsnes           | Bymiljøetatens fagforening                |
| Tor Grøtting             | Fagforbundet Oslo Kemnerkontor            |
| Arild Olsen              | Fagforbundet Oslo                         |

Fra Fagforbundet, Kompetansesenteret i Oslo:

Anne Green Nilsen, Anne Kathrine Ellila og Norodd Markussen

## **OPPSUMMERING OG KOMMENTARER TIL MEKLINGSFORSLAGET**

Forhandlingene i tariffoppgjøret pr. 1.5.2012 mellom Fagforbundet og Oslo kommune ble gjennomført i perioden 13.4 – 30.4.2012, og endte i brudd.

Mekling ble gjennomført 2., 21., 23., 24., 25., 29. og 30.5.2012. Meklingsmannens forslag er behandlet i vårt forhandlingsutvalg som enstemmig har anbefalt resultatet.

Meklingsmannens forslag kan oppsummeres slik:

### **Tillegg på Oslo kommunes lønnstabell**

Det gis et prosentvis tillegg på lønnstabellen på 2,78 %, minimum kroner 10 750 med virkning fra 1.5.2012.

### **Lokale forhandlinger**

Det gjennomføres lokale forhandlinger i den enkelte virksomhet med virkning fra 1.7.2012 tilsvarende 0,7 % av lønnsmassen på årsbasis. Lokale forhandlinger sluttføres innen 31.10.2012.

### **Forbehold om omfang av det økonomiske oppjøret i Statens tariffområde i tilknytning til tariffrevisjonen 2012**

Dersom partene er enige om at tariffoppgjøret i Statens tariffområde har en høyere økonomisk ramme enn oppjøret i Oslo kommune, vil det overskytende bli tillagt avsetningen til lokale forhandlinger.

### **Tekniske endringer**

Partene er enige om tekniske endringer av overenskomsten. Partene legger til grunn at endringene er av teknisk karakter, og ikke medfører materielle endringer. (se vedlegg 3)

### **Fellesbestemmelsene – overenskomstens del A**

#### **Omsorgspermisjon og adopsjon (§ 4.7.10, § 4.7.12)**

Både når det gjelder omsorgspermisjon ved fødsel og permisjon ved adopsjon av barn, har Fagforbundet vunnet fram med sitt krav om at det skal gis to ukers permisjon med lønn. Tidligere måtte én uke tas innenfor rammen for velferdspermisjon og reduserte da muligheten for å kunne få velferdspermisjon av andre årsaker.

#### **Delt dagsverk (§ 8.7)**

Mange medlemmer må møte opp på jobben flere ganger i løpet av dagen. Dette gjelder for eksempel ansatte i Aktivitetsskolen. I fellesbestemmelsene betegnes dette som delt dagsverk. Kompensasjonen for dette økes fra kr 110,- til 130,- pr arbeidsdag. Må en møte fram flere enn 2 ganger gis det ytterligere kr. 80,- (økning fra kr 60,-).

#### **OU-fondet og kompetanseutvikling (§ 9.1)**

Vi har fått økt avsetningen til Opplærings- og utviklingsfondet (OU – fondet) fra kr. 150,- til kr. 180,- pr. ansatt. I praksis vil det dreie seg om en økning på godt over 2 millioner kroner på årsbasis.

Det betyr at partene ser viktigheten av at det settes av mer penger til faglig utvikling, etter- og videreutdanning for ansatte i Oslo Kommune.

### **Styrke retten til heltid (§ 10.2 Arbeidstaker som har ordinær tjeneste lør- og søndager)**

Et viktig krav for Fagforbundet i dette tariffoppgjøret har vært å styrke bestemmelser og virkemidler for å øke andel heltidsstillinger. Vi har fått gjennomslag for å øke lørdags- og søndagstillegget for de som jobber mer enn 19 helger pr år, i tillegg skal partene følge utviklingen nøye i denne tariffperioden for å se om utviklingen går i riktig retning.

På mange tjenestesteder er det helgebemanningen som skaper en utstrakt bruk av deltidstillinger, derfor er det i meklingsresultatet kommet inn en utvidelse av § 10.2 i fellesbestemmelsene om lørdags og søndagsarbeid.

Formålet med denne bestemmelsen er ikke først og fremst å heve tilleggene, men å kunne ha praktiske virkemidler for å redusere bruk av deltid.

- For arbeidstakere som jobber tredje hver helg (17 helger i året) vil tillegg for lørdags og søndagsarbeid fortsatt være kr. 50,- som før.
- Hvis man jobber to (19 helger) eller flere helger ekstra i året, vil det utløse lørdag og søndagstillegg på **kr. 65,- på alle lørdags og søndagstimene** som jobbes. Forutsetningen er at dette er satt inn i en oppsatt tjenesteplan. Det vil si at det skal framkomme i turnusplanen.
- Ekstravakter vil dermed ikke omfattes av denne bestemmelsen.

Hvor mye tillegget vil utgjøre er avhengig av lengden på vaktene. Jobber man lørdager og søndager og vaktene er på 8 timer vil du få kr. 4080,- ekstra i året hvis du jobber to helger mer enn tredje hver helg.(fratrullet ferie) Jobber man tre helger mer, vil tillegget øke med kr. 4320,-, 4 helger mer, kr. 4560,- osv. For personer som jobber annenhver helg med samme vaktlengde vil denne bestemmelsen utløse ekstra tillegg på kr. 5760,-.

I tillegg har Oslo kommune forpliktet seg til å ta initiativ til opplæring og dialog med virksomhetene i forhold til drøftingsbestemmelsene om heltid/deltid som allerede er i fellesbestemmelsene § 2.1. Det er også enighet om at disse tiltakene skal vurderes og drøftes før neste hovedtariffoppgjør.

### Frivillig ordning

Vi vil understreke at det skal være frivillig å jobbe flere helger enn hver tredje helg. Men denne bestemmelsen kan være en gulrot for våre medlemmer til å jobbe flere helger og dermed kunne frigjøre timer i uka til å utvide stillingsbrøker og skape flere heltidsstillinger.

### For å gi et bilde av mulighetene kan vi ta et eksempel.

Et tjenestested med 20,77 årsverk som går i turnus skal ha en helgebemanning på 7 på dag, 6 på kveld og 1 på natt, altså til sammen 14 på vakt hver helg. Hvis alle jobber to helger ekstra vil dette frigjøre 2,60 årsverk som kan brukes til å utvide deltidstillinger.

## **Fellesbestemmelsene – overenskomstens del B**

### 1.2.5 Gjennomføring av lokale forhandlinger

Nytt punkt:

**Arbeidstakere i foreldrepermisjon og andre lønnete permisjoner omfattes av lokale forhandlinger.**

Hensikten er akkurat det teksten sier – å sikre at ansatte som er i lønnete permisjoner også skal sikres en lønnsutvikling i sitt fravær.

### 3 Timelønnet arbeid/ekstrahjelp (tt-kode 0110)

Nytt punkt:

**Timelønnede arbeidstakere/ekstravakter som utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får for denne et tillegg på kr. 50,00 pr time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.**

Dette har sammenheng med endringen i § 10.2 lørdags- og søndagstillegget. Det er kun deltid og heltidsansatte som er omfattet av en tjenesteplan som vil få det forhøyede tillegget.

## **Særbestemmelser – overenskomstens del C**

Vi har fått gjennomslag for de fleste av våre særbestemmelseskrav:

### **Løypekjøring og bakkepreparering i Bymiljøetaten**

#### 1.1 Bymiljøetaten., A Skog og friluftsavdelingen – generelt, § 1

For våre medlemmer som har løypekjøring og bakkepreparering i tidligere Friluftsetaten (Park og Idrett), har endelig blitt sidestilt med de som har snømåking og sandstrøing. Summen for tilsigelse fra lørdag kl 07.00 til mandag 07.00 til disse oppgavene økes fra 200,- til 500,-. Dette har vært et krav som det har vært vanskelig å få igjennom ved tidlige oppgjør, men kan nå endelig kvitteres ut.

### **Brannpersonell ved bilverksted**

#### 1.2 Brann og redningsetaten, B Brannpersonell ved bilverksted

Følgende bestemmelse utgår:

Brannpersonell ved bilverkstedet på Smedstad får som tilleggskompensasjon for tidligere akkordfortjeneste kr 5 148,- pr år. (tt kode 0702).

Partene er enige om at arbeidstakere som pr nå mottar kompensasjonen opprettholder denne som en personlig ordning. Kompensasjonen legges til disse arbeidstakernes grunnlønn avrundet oppover til nærmeste lønnstrinn.

Dette har vært en tilleggskompensasjon for tidligere akkord, det vil uansett ikke bli noen nye som for fremtiden blir omfattet av denne bestemmelsen. Kompensasjonen som gis som personlig ordning vil for fremtiden være i grunnlønnen.

## **Tilsynsvakter i utdanningsetaten**

### 2.1 Utdanningsetaten, B Tilsynsvakter

Tilsynsvakter har fått en betydelig økning i godtgjørelsen som tilsier at de nå får en godtgjørelse etter lønnstrinn 1 mot tidligere 91 % av lønnstrinn 1. Dette har vært et krav som har vært fremmet tidligere og som vi endelig fikk gjennomslag for.

## **Aktivitetsskolen**

### 2.1 Utdanningsetaten, D Aktivitetsskolen, nytt pkt 7

På dag før helgedag betales overtid etter 6 timer tjeneste.

## **Bibliotekpersonalet**

### 2.5 Deichmanske bibliotek, § 1

Fagforbundet har greid å fjerne en dårlig særbestemmelse for våre medlemmer på Deichmanske bibliotek gjeldende fra 1. januar 2013. Denne har fastsatt ordinær arbeidstid til 39 timer pr. uke og en overtidsgodtgjøring på 25 kroner pr. time. Medlemmene våre i bibliotekene vil nå følge de vanlige arbeidstidsbestemmelsene i Oslo kommune, og vil bl.a. få 40 % tillegg ved arbeid mellom kl 17 og 06.

## **Ansvarsvakter**

### 6 Diverse bestemmelser, 3 Ansvarsvakter/enkeltvakter

Ved sykdom og lignende kan det være at ansatte blir beordret inn i å ha ansvarsvakter som ligger til bestemte yrker å kunne ha ansvar for. Tidligere bestemmelse har begrenset hvem som kan beordres inn i slike ansvarsvakter. Nå er det endret til at hvilken som helst ansatt kan beordres til ansvarsvakter. Avlønningen tilsvarende ledende hjelpepleier, minimum 2 ltr over sin ordinære lønn. Denne bestemmelsen er nå mer lik det som faktisk er praksis ved beordring.

## **Til meklingsprotokollen**

### **Partsarbeid arbeidstid i barnehager (bunden/ubunden tid) mellom Oslo kommune og Fagforbundet**

Oslo kommunes krav om å fjerne særbestemmelsen om ubunden arbeidstid for førskolelærere og pedagogiske ledere ble avvist og frafalt av kommunen. Men partene ble enige om å nedsette et parts sammensatt utvalg for å vurdere gjeldende arbeidstidsordninger i Oslo kommunes barnehager.

### **Kostnader ved endret arbeidstidsordning ved Deichmanske bibliotek**

Endelig greide Fagforbundet å fjerne en dårlig særbestemmelse for våre medlemmer på Deichmanske bibliotek gjeldende fra 1. januar 2013. De lokale parter må som følge av dette utarbeide nye arbeidsplaner i god tid før 31.12.2012. De lokale parter forutsettes samtidig å kartlegge eventuelle økte lønnskostnader som følge av disse. Disse kostnader vil inngå i tariffoppgjøret 2013.

## **Kompetanseutvikling og lønnsutvikling - partsarbeid**

I tillegg til økning av avsetning til OU-fondet, skal det settes ned et utvalg som skal se på sammenhengen mellom kompetanseutvikling og lønnsutvikling. Vi har med dette kommet ett skritt videre i arbeidet med å få fokus på å sikre uttelling for real- og formalkompetanse, etter- og videreutdanning.

## **Innleie av arbeidstakere fra bemanningsforetak**

Innleie er et tema i Statens tariffområde og i KS. Det er enighet i Oslo kommune om at forhandlingssammenslutningene skal innkalles til møte for å vurdere status og drøfte utviklingen før mellomoppgjøret 2013.

## **Heltid/deltid**

Oslo kommune har forpliktet seg til å ta initiativ til opplæring og dialog med virksomhetene i forhold til drøftingsbestemmelsene om heltid/deltid som allerede er i fellesbestemmelsene § 2.1. Det er også enighet om at disse tiltakene skal vurderes og drøftes før neste tariffoppgjør.

## **Vurdering av resultatet**

I dette tariffoppgjøret har vi møtt på de utfordringer som vi er vant til å se. Oslo kommune har fremmet krav om reduksjon av viktige fellesbestemmelser og om en rasing av lønnsrammesystemet gjennom lokal lønnsdannelse. Vi har klart å slå tilbake angrepene.

Vi har også møtt utfordringer vi aldri har opplevd, nemlig at forhandlingssammenslutningene både i Statssektoren og KS området gikk ut i streik, med unntak av Akademikerne. Dette ga oss noen særskilte utfordringer. Normalt er jo begge disse sektorene i havn når vi avrunder i Oslo området, og vi kan følge den økonomiske rammen og også viktige krav som LO forbundene har reist i alle sektorer. Den drahjelpa har vi ikke hatt nå, og vi har sett det som viktig og ikke forsøke å være førende på områder vi ikke normalt er det. Eksempelvis har vi skjøvet på å behandle tema innleie av arbeidskraft til mellomoppgjøret. Når det gjaldt økonomisk ramme har vi avtalt at dersom statens tariffområde har en høyere økonomisk ramme enn Oslo, tillegges det avsetningen til lokale forhandlinger.

I denne situasjonen mener vi at vi har oppnådd et resultat som vi kan være fornøyd med. Særlig at overenskomstens struktur for lønnsdannelse er i behold. Det er alltid vanskelig å presentere seire som ikke er ”synlige”. Men å bevare rettigheter og systemer som dagens overenskomst innehar er viktig for vår vurdering og anbefaling. Av erfaring vet vi at bestemmelser som tas ut av overenskomsten aldri kommer inn igjen. Vi har løftet ut en stillingsbetegnelse av lønnsrammesystemet, kode advokat. Vi mener vi kan leve godt med det resultatet.

Fagforbundet er fornøyd med innretningen på det anbefalte forslaget til ny tariffavtale i Oslo kommune.

Vi har sikret våre medlemmers kjøpekraft og en god sosial profil. Alle får minimum kr 10 750 på tabellen, fra og med lønnstrinn 30 gis ett tillegg på 2,78 %. For de lavest lønte betyr det ett tillegg på ca 3,5 %. Fagforbundet har som utgangspunkt at vi ikke skal ha avsetning til lokale forhandlinger, i dette oppgjøret var vi de eneste som mente det. Og vi måtte akseptere et kompromiss. Det mener vi at vi kan leve med, erfaringsvis gjør våre lokale tillitsvalgte en god jobb og sikrer ytterligere lønnstillegg for mange medlemmer.

Et annet viktig tema har vært å styrke overenskomstens bestemmelser for å øke andelen av heltidsansatte og få bukt med lave stillingsbrøker. Det var KAH som sammenslutning som hadde dette på dagsorden og nå kan vi endelig starte et systematisk arbeid for retten til heltid. Dette er forklart i avsnittet om fellesbestemmelsene del A.

Vi har også avtalt partsarbeid i tariffperioden på tema innleie, arbeidstid i barnehagene (bunden/ubunden tid), og ikke minst en mulighet til å jobbe grundigere med kompetanseutvikling og lønnsutvikling som grunnlag for neste oppgjør.

Natt til 6. juni ble Oslo kommune og de forhandlingssammenslutninger og forbund som har vært i streik enige i frivillig meklingsforlik, og alle parter har anbefalt meklingsresultatet.

Det foreligger derfor et meklingsforslag som også er tatt til etterretning av oss. Dette er vedlagt som *vedlegg 4 til uravstemmingsheftet*.

Endringene er en tilleggstekst til pkt 3 under Til meklingsprotokollen i Meklingsmannens forslag, *vedlegg 2 til uravstemmingsheftet* som omhandler partarbeid om kompetanse, lønn og lønnskriterier. Og en klausul som omhandler lønnsutviklingen i 2012, og som skal tas hensyn til i mellomoppgjøret 2013. Denne er tilsvarende som resultatet i Stats- og KS-området.

Samlet sett mener vi derfor at oppgjøret er et godt resultat for våre medlemmer. Når vi nå skal vurdere resultatet må vi også ha med oss at både andre forhandlingssammenslutninger og Oslo kommune har hatt andre mål med oppgjøret, men vår vurdering er at vi har satt vårt preg på det endelige resultat og fått gjennomslag for mange av våre krav.

Dessverre er ikke alle penger fordelt når medlemmene skal uravstemme, men vi er forberedt på å forhandle frem gode resultater også i de lokale forhandlinger.

Ut i fra en samlet vurdering anbefaler forhandlingsutvalget i Fagforbundet Oslo og forbundsstyret sine medlemmer å stemme ja til det foreliggende meklingsresultat.

Oslo, 6. juni 2012

sign.  
Anne Green Nilsen

sign  
Mari Sanden



## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2012-023 mellom

KAH OSLO  
på den ene side

og

OSLO KOMMUNE  
på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2012 – Oslo kommune

2., 21., 22., 23., 24., 25., 29. og 30. mai 2012 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, og på Hotel Bristol, Oslo, under ledelse av mekler Geir Engebretsen og medmekler Inger-Marie Landfald.

### Til stede for partene:

KAH Oslo:

Anne Green Nilsen, Mari Sanden, Tore Kristiansen, Ulrich Vollmerhaus, Janne Hegna, Arild Olsen og Anne Kathrine Ellila.

Oslo kommune:

Per-Steinar Aasebø, Harald Nævdal, Knut Kvamsdahl, Kjell Hugo Jenssen, Arild Sundberg og Kristin Vinje.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra KAH Oslo, mottatt 2. mai 2012.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 2. mai 2012.
3. KAHs begjæring om at meklingen avsluttes, datert 16. mai 2012.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge parter meddelte at de anbefalte forslaget.

Svarfrist ble satt til torsdag 28. juni 2012 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 19.30.

Geir Engebretsen

## **MEKLINGSMANNENS FORSLAG**

i sak:

KOMMUNEANSATTES HOVEDSAMMENSLUTNING – OSLO (KAH)

AKADEMIKERNE KOMMUNE (AKADEMIKERNE-K)

på den ene side

og

OSLO KOMMUNE

på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2012

## **OSLO KOMMUNE – TARIFFREVISJONEN 2012**

Det vises til fullstendig forslag nedenfor.

Øvrige krav tas ikke til følge.

### **1. Generelt**

Gjeldende tariffavtaler – fellesbestemmelser, generelle særbestemmelser og særbestemmelser for bestemte grupper/områder – som har utløp 30.04.2012, prolongeres for tariffperioden 01.05.2012 – 30.04.2014 med de endringer og tilføyelser som fremgår nedenfor.

### **2. Tillegg på Oslo kommunes lønnstabell**

Det gis et prosentvist tillegg på lønnstabellen på 2,78 %, minimum kroner 10 750 med virkning fra 01.05.2012, jf. vedlegg 1.

### **3. Lokale forhandlinger**

Det gjennomføres lokale forhandlinger i den enkelte virksomhet med virkning fra 01.07.2012 tilsvarende 0,7 % av lønnsmassen på årsbasis.

Lokale forhandlinger sluttføres innen 31.10.2012.

**4. Forbehold om omfang av det økonomiske oppgjøret i Statens tariffområde i tilknytning til tariffrevisjonen 2012**

Dersom partene er enige om at tariffoppjøret i Statens tariffområde har en høyere økonomisk ramme enn oppjøret i Oslo kommune, vil det overskytende bli tillagt avsetningen til lokale forhandlinger.

**5. Regulering for 2. avtaleår**

Det inntas en reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår, jf. Fellesbestemmelsene § 18, se vedlegg 2.

**6. Endringer i tariffavtalene**

**Tekniske endringer - Oppfølging av partssammensatt utvalg avtaleverket (PUA)**

Partene viser til partssammensatt utvalg (PUA) som avga to innstillinger forut for tariffrevisjonen 2010. En anbefaling fra utvalget var en teknisk gjennomgang forut for hver tariffrevisjon, for å kontrollere lovhenvvisninger, virksomhetsbetegnelser m.v. Partene er på denne bakgrunn enige om tekniske endringer av overenskomsten.

Endringene fremkommer av vedlegg 3.

Partene legger til grunn at endringene er av teknisk karakter, og ikke medfører materielle endringer.

**Fellesbestemmelsene – overenskomstens del A**

Det foretas endringer i Fellesbestemmelsene slik det fremgår av vedlegg 4.

**Generelle særbestemmelser – overenskomstens del B**

Det foretas endringer i generelle særbestemmelser slik det fremgår av vedlegg 5

**Særbestemmelser – overenskomstens del C**

Det foretas endringer i særbestemmelsene inntatt i overenskomstens del C i samsvar med det Oslo kommune og de enkelte organisasjoner er enige om i preliminare forhandlinger.

Det foretas øvrige endringer i særavtaler inntatt i overenskomstens del C slik det fremgår av vedlegg 6.

**7. Teknisk gjennomgang av dokument nr. 25**

Partene er enige om å foreta en teknisk gjennomgang av overenskomsten (dokument nr. 25) etter at meklingen i forbindelse med tariffrevisjonen 2012 er avsluttet.

.....

## **Til meklingsprotokollen:**

### **1. Partsarbeid arbeidstid i barnehager (bunden/ubunden tid) mellom Oslo kommune og Fagforbundet**

Partene er enige om viktigheten av å utvikle barnehagen som pedagogisk virksomhet med høy kvalitet. Faglig samarbeid, planlegging, forberedelse og tilrettelegging av aktiviteter må inngå i det faglige arbeidet i barnehagen. Dette gjelder også gode samarbeidsarenaer i barnehagen.

Partene er enige om å nedsette et partssammensatt utvalg for å vurdere gjeldende arbeidstidsordninger i Oslo kommunes barnehager. Utvalget bes i sitt arbeid blant annet om å se hen til erfaringer fra pågående forsøksordning i KS og andre eventuelle relevante forsknings eller evalueringsrapporter.

Utvalget bes også om å utarbeide forslag til endringer i arbeidstidsordningene for Oslo kommunes barnehager.

Utvalget legger frem sin rapport innen 01.09.2013.

### **2. Kostnader ved endret arbeidstidsordning ved Deichmanske bibliotek**

Særbestemmelsene mellom Oslo kommune og Fagforbundet om Deichmanske bibliotek er i tariffrevisjonen 2012 opphevet med virkning fra 01.01.2013. De lokale parter må som følge av dette utarbeide nye arbeidsplaner i god tid før 31.12.2012. De lokale parter forutsettes samtidig å kartlegge eventuelle økte lønnskostnader som følge av disse. Disse kostnader vil inngå i tariffoppgjøret 2013.

### **3. Kompetanseutvikling og lønnsutvikling - partsarbeid**

Partene nedsetter et partssammensatt utvalg som skal vurdere virksomhetenes håndtering av kompetanseutvikling i lønsmessig sammenheng. Utvalget skal blant annet se på bruk av kriteriene for lønnsfastsettelse i lønnsrammesystemet, og eventuelt komme med forslag til partene om endringer.

Utvalget skal bestå av to representanter fra kommunen og fire representanter fra forhandlingssammenslutningene.

Utvalget fremlegger sin rapport innen 31.12.2013.

### **4. Innleie av arbeidstakere fra bemanningsforetak**

Oslo kommune viser til Prop. 74 L (2011-2012) som skal behandles i Stortinget, og til at innleie er et tema i Statens tariffområde og i KS. Oslo kommune vil i god tid før mellomoppgjøret 2013 innkalle forhandlingssammenslutningene til møte for å vurdere status og drøfte utviklingen når det gjelder innleie av arbeidstakere fra virksomhet som har til formål å drive utleie (bemanningsforetak).

## **5. Heltid/deltid**

### Merknad fra Oslo kommune:

Oslo kommune vil ta initiativ til opplæring av/dialog med kommunens virksomheter, med sikte på å oppnå økt bevissthet vedrørende redusert bruk av deltidsstillinger. En vil herunder fokusere på:

- drøftingsbestemmelsen i fellesbestemmelsene § 2.1, 5. ledd
- bestemmelsen om differensiert tillegg for arbeid på lørdager og/eller søndager i fellesbestemmelsene § 10.2
- fokus på planmessig arbeid med tjenesteplaner m.v.
- fokus på å skape forutsigbarhet for arbeidsgiver, arbeidstakere og brukere

### Merknad fra partene:

Partene har gjort endringer i fellesbestemmelsene § 10.2, for å bidra til at flere deltidsansatte får økt stilling/full stilling. Oslo kommune vil i god tid før neste hovedtariffoppgjør innkalle forhandlingssammenslutningene til et møte for å vurdere status og drøfte utviklingen.

## Vedlegg 1 til Meklingsmannens forslag

Lønnstabell Oslo kommune

Lønnstabell Oslo kommune  
Ekskl. OU-fond 180

| Ltr | 01.05.2011 | Tillegg | 01.05.2012 |
|-----|------------|---------|------------|
| 1   | 264 800    | 10 750  | 275 550    |
| 2   | 268 100    | 10 750  | 278 850    |
| 3   | 271 500    | 10 750  | 282 250    |
| 4   | 275 000    | 10 750  | 285 750    |
| 5   | 278 500    | 10 750  | 289 250    |
| 6   | 282 100    | 10 750  | 292 850    |
| 7   | 285 800    | 10 750  | 296 550    |
| 8   | 289 600    | 10 750  | 300 350    |
| 9   | 293 400    | 10 750  | 304 150    |
| 10  | 296 900    | 10 750  | 307 650    |
| 11  | 300 500    | 10 750  | 311 250    |
| 12  | 304 000    | 10 750  | 314 750    |
| 13  | 307 700    | 10 750  | 318 450    |
| 14  | 311 800    | 10 750  | 322 550    |
| 15  | 315 800    | 10 750  | 326 550    |
| 16  | 320 000    | 10 750  | 330 750    |
| 17  | 324 000    | 10 750  | 334 750    |
| 18  | 328 200    | 10 750  | 338 950    |
| 19  | 332 400    | 10 750  | 343 150    |
| 20  | 336 600    | 10 750  | 347 350    |
| 21  | 341 500    | 10 750  | 352 250    |
| 22  | 346 200    | 10 750  | 356 950    |
| 23  | 350 800    | 10 750  | 361 550    |
| 24  | 357 900    | 10 750  | 368 650    |
| 25  | 362 300    | 10 750  | 373 050    |
| 26  | 367 200    | 10 750  | 377 950    |
| 27  | 372 200    | 10 750  | 382 950    |
| 28  | 377 500    | 10 750  | 388 250    |
| 29  | 383 000    | 10 750  | 393 750    |
| 30  | 388 700    | 10 900  | 399 600    |
| 31  | 394 399    | 11 000  | 405 399    |
| 32  | 400 600    | 11 200  | 411 800    |
| 33  | 407 000    | 11 400  | 418 400    |
| 34  | 413 800    | 11 600  | 425 400    |
| 35  | 420 800    | 11 700  | 432 500    |
| 36  | 428 000    | 11 900  | 439 900    |
| 37  | 436 100    | 12 200  | 448 300    |
| 38  | 443 400    | 12 400  | 455 800    |
| 39  | 451 100    | 12 600  | 463 700    |
| 40  | 459 400    | 12 800  | 472 200    |
| 41  | 467 200    | 13 000  | 480 200    |
| 42  | 475 800    | 13 300  | 489 100    |
| 43  | 484 600    | 13 500  | 498 100    |
| 44  | 492 800    | 13 700  | 506 500    |
| 45  | 502 400    | 14 000  | 516 400    |
| 46  | 512 400    | 14 300  | 526 700    |
| 47  | 522 400    | 14 600  | 537 000    |
| 48  | 532 400    | 14 900  | 547 300    |
| 49  | 542 100    | 15 100  | 557 200    |

| Ltr | 01.05.2011 | Tillegg | 01.05.2012 |
|-----|------------|---------|------------|
| 50  | 552 500    | 15 400  | 567 900    |
| 51  | 562 500    | 15 700  | 578 200    |
| 52  | 572 400    | 16 000  | 588 400    |
| 53  | 583 700    | 16 300  | 600 000    |
| 54  | 595 000    | 16 600  | 611 600    |
| 55  | 608 800    | 17 000  | 625 800    |
| 56  | 622 600    | 17 400  | 640 000    |
| 57  | 634 400    | 17 700  | 652 100    |
| 58  | 647 000    | 18 000  | 665 000    |
| 59  | 659 600    | 18 400  | 678 000    |
| 60  | 673 100    | 18 800  | 691 900    |
| 61  | 686 400    | 19 100  | 705 500    |
| 62  | 700 200    | 19 500  | 719 700    |
| 63  | 714 400    | 19 900  | 734 300    |
| 64  | 727 600    | 20 300  | 747 900    |
| 65  | 742 000    | 20 700  | 762 700    |
| 66  | 756 800    | 21 100  | 777 900    |
| 67  | 771 600    | 21 500  | 793 100    |
| 68  | 787 000    | 21 900  | 808 900    |
| 69  | 802 300    | 22 400  | 824 700    |
| 70  | 818 100    | 22 800  | 840 900    |
| 71  | 834 100    | 23 200  | 857 300    |
| 72  | 850 600    | 23 700  | 874 300    |
| 73  | 867 500    | 24 200  | 891 700    |
| 74  | 884 600    | 24 600  | 909 200    |
| 75  | 902 100    | 25 100  | 927 200    |
| 76  | 920 000    | 25 600  | 945 600    |
| 77  | 938 200    | 26 100  | 964 300    |
| 78  | 956 800    | 26 600  | 983 400    |
| 79  | 975 700    | 27 200  | 1 002 900  |
| 80  | 995 000    | 27 700  | 1 022 700  |

## Reguleringsbestemmelse for 2.avtaleår

### Kap. 18 Ikrafttreden, varighet, etterbetaling, 2. avtaleår

#### § 18.1 Ikrafttreden, varighet

Overenskomsten gjøres gjeldende fra 01.05.2012 til 30.04.2014.

#### § 18.2 Forenklet etterbetaling

Kommunen har adgang til å forenkle etterbetalingen ved å utbetale et prosenttillegg tilsvarende gjennomsnittet for vedkommende gruppe. For overtid og annen tilleggsgodtgjørelse går man ut fra den lønnsperioden som påbegynnes nærmest 1. mai.

#### § 18.3 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Oslo kommune og forhandlings sammenslutningene om eventuell lønnsregulering for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien i LO/NHO-området og andre sammenlignbare tariffområder.

Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp overenskomsten innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet med 14-fjorten-dagers varsel – med utløp tidligst 1.mai 2013.

Arbeidstakerorganisasjonenes valgte organer (representantskap, landsstyre, hovedstyre) skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller meglingsforslag.

Twistebehandling (interessetvist) omfatter lønnsregulering etter første ledd ovenfor, og andre enkeltstående spørsmål vedrørende lønns- og arbeidsvilkår som partene er enige om å ta opp under forhandlingene. Andre lønns- og arbeidsvilkår kan ikke bringes inn før tariffavtalen er opphørt, jf. § 18.1. ”

**Endringer i fellesbestemmelsene av teknisk karakter:**

1)

§ 3.2.1

Den utvidede ferien, 5 virkedager jf. ferieloven § 15, forskutteres ved at den resterende delen innføres som en avtalefestet ordning.

Ekstraferie for arbeidstakere over 60 år på 6 virkedager opprettholdes, jf. ferieloven § 5 nr. 1 og 2.

Arbeidstakere kan kreve fem virkedager fri hvert kalenderår, jf. ferieloven § 5 ~~nr. 4~~ **nr. 1**. Deles den avtalefestede ferien, kan arbeidstaker bare kreve å få fri så mange dager som vedkommende normalt skal arbeide i løpet av en uke.

Dersom myndighetene beslutter å iverksette den resterende del av den femte ferieuken, skal disse dagene komme til fradrag i den avtalefestede ordningen.

2)

§ 4.6.5 Søknad om ~~attføringspenger~~ **arbeidsavklaringspenger** og/eller pensjon

**Arbeidstakeren skal søke ~~attføringspenger/rehabiliteringspenger~~ arbeidsavklaringspenger når retten til sykepenger fra folketrygden opphører.**

Kan arbeidstakeren ikke gis lønn etter §§ 4.1 – 4.5 og kap. 5 og fortsatt er arbeidsufør, skal vedkommende søke uførepensjon, såfremt vedkommende ikke antas å kunne gjenoppta sitt arbeid eller overføres til annen stilling innen rimelig tid.

Ved overgang til alders-, førtids- eller uførepensjon, løper lønnen til utgangen av vedkommende kalendermåned.

3)

§ 4.7 Rettigheter ved fødsels-, ~~og omsorgs-~~ ~~permisjon~~ **og foreldrepermisjon**

4)

§ 4.7.2 Tjenestefri med lønn

Svangerskap og fødsel gir arbeidstaker rett til tjenestefri med lønn for den perioden som er hjemlet i lov om folketrygd § 14-9 dersom arbeidstaker har vært i inntektsgivende arbeid i 6 av de 10 siste måneder før nedkomst.

Ved beregning av 6 måneders tjeneste medregnes bare sykefravær med rett til sykepenger fra folketrygden og permisjoner med lønn etc. som til sammen ikke overstiger 4 måneder.

Ved flerbarnsfødsler forlenges stønadperioden i henhold til bestemmelsene i lov om folketrygd § 14-9.

Tjenestefriheten skal legges til den tid det ytes stønad (~~fødselspenger~~) (**foreldrepenger**), jf. for øvrig bestemmelsene i lov om folketrygd § 14-10. Lønn gis fra det tidspunkt hun slutter i arbeidet, dog høyst 12 uker før fødselen og minst 6 uker etter fødselen.



## 5)

### § 4.7.15 Lønn ved nedkomst- og omsorgspermisjon

Lønn i forbindelse med nedkomst- og omsorgspermisjon utbetales etter § 4.6.1.

Når kommunen utbetaler lønn etter § 4.7, kan den kreve refundert stønad (~~fødselspenger~~) (**foreldrepenger**) i henhold til bestemmelsene i Lov om folketrygd.

## 6)

### § 8.2.2 Tredelt skift- og turnusarbeid<sup>†</sup>

For tredelt skift- og turnusarbeid som ikke faller inn under § 8.2.3, og som innebærer at den enkelte arbeidstaker må arbeide minst hver tredje søndag, reduseres den ordinære arbeidstiden, med utgangspunkt i 37,5 timer pr. uke, slik:

- Hver arbeidet time på søn- og helgedag, jf. arbeidsmiljøloven § 10-10 (1), regnes lik 1 time og 10 minutter
- Hver arbeidet time om natten, jf. arbeidsmiljøloven § 10-11 (1), regnes lik 1 time og 15 minutter

Det gis bare kompensasjon for arbeid som utføres enten om natten, eller på søn- og helgedag. Arbeidstiden kan maksimalt reduseres til 33,6 timer pr. uke, og skal ikke overskride 35,5 timer pr. uke.

## 7)

### § 10.5 Helge- og høytidstillegg (35,5/37,5 time pr. uke, og arbeidstakere omfattet av § 8.2.2)

Arbeidstakere for øvrig får for ordinær tjeneste på helgedager mellom søndager, julaften, 1. og 2. juledag, nyttårsaften, nyttårsdag, påskeaften, 1. påskedag, pinseaften og 1. pinsedag, 1. og 17. mai 1 1/3 timelønn i tillegg pr. arbeidet time eller hvis partene er enige, fri det arbeidede antall timer senere med utbetaling av 1/3 timelønn.(tt-kode 0247)

Tillegget betales for helgedagene, påskeaften, 1. og 17. mai for tjeneste i tiden kl. 00.00 til kl. 24.00. For jul-, nyttårs- og pinseaften i tiden kl. 12.00 til kl. 24.00.

Faller fridag på en av disse dager, gis ingen tilsvarende fri.

Kompensasjon for planmessig fridag:

Som kompensasjon for planmessig fridag som faller på helge/høytidsdag mellom søndager gis 1,5/313 av årslønnen. (tt-kode 0241)

Beløpet utbetales i juni måned eller samtidig med ferietilskuddet til alle som har hatt slik tjeneste siden 1. januar samme år.

Disse bestemmelsene i § 10.4-5 gjelder ikke vaktmestere og vaktmesterassistenter med mindre annet er bestemt i særbestemmelsene.

---

<sup>†</sup> Gjelder f.o.m.1.1.2011

## Overenskomstens del A – Fellesbestemmelsene

### § 4.7.10 Omsorgspermisjon

I forbindelse med arbeidstakers rett til 2 ukers omsorgspermisjon ved fødsel etter arbeidsmiljøloven § 12-3, gis rett til lønn under permisjon dersom vedkommende overtar omsorgen for andre barn under 10 år eller tar hånd om moren og barnet etter fødselen. ~~Første uke av permisjonen gis med lønn. Andre permisjonsuke gis med lønn innenfor rammen for velferdspermisjon etter personalreglementet og uavhengig av rettighetene etter § 4.7.7 foran.~~

Bor foreldrene ikke sammen, kan arbeidstakers rett utøves av en annen arbeidstaker som bistår moren under svangerskapet/fødselen.

### § 4.7.12 Adopsjon

Ved adopsjon av barn under 15 år, gis adoptivforeldre som har 6 måneders forutgående tjeneste, rett til permisjon med lønn for den periode som er hjemlet i lov om folketrygd, fra det tidspunkt de overtar omsorgen for barnet. Det forutsettes at begge foreldrene arbeider utenfor hjemmet og at den som gis permisjon tar omsorgen for barnet.

Denne bestemmelsen gjelder tilsvarende for adopsjon etter lov om folketrygd § 14-5, tredje ledd.

Arbeidstaker gis rett til ~~1 uke~~ **2 uker** permisjon med lønn i forbindelse med omsorgsovertakelsen ~~og 1 uke permisjon med lønn innenfor rammen for velferdspermisjon etter personalreglementet.~~

### § 8.7 Delt dagsverk

Delt dagsverk benyttes kun i de tilfeller hvor det ut fra bemanningssituasjonen er nødvendig for å opprettholde en forsvarlig drift.

Dersom delt dagsverk unntaksvis er nødvendig, utbetales kr ~~110,-~~ **130,-** pr. arbeidsdag. (tt-kode 0248)

Hvis arbeidstakeren må møte fram flere enn 2 ganger hver arbeidsdag, gis ytterligere kr ~~60,-~~ **80,-** pr. fremmøte. Forutsetningen er at arbeidsdagen inklusive oppholdene og spisepausene strekker seg over 10 timer eller mer.

### § 9.1 Lønnsregulativet

- 1 Ovennevnte satser er nettolønnsatser eksklusive arbeidstakers andel av avgiften på kr ~~150,-~~ **180,-** pr. år til Opplærings- og utviklingsfondet (OU-fondet).
- 2 For ansatte i deltidstilling med en beregnet arbeidstid på under 15 timer pr. uke trekkes avgiften med 50%.

§ 10.2 Arbeidstaker som har ordinær tjeneste lør- og søndager

Arbeidstaker med ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får ~~for denne~~ et tillegg på kr 50,00 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. **Arbeidstaker som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager 19 eller flere helger i løpet av et år, får et tillegg på kr. 65,00 pr. time i tiden lørdag kl. 00 til søndag kl. 24.00.** Tillegget ~~Tilleggene~~ reguleres ikke i tariffperioden. (tt-kode 0701 v/fastlønn, tt-kode 0270 v/timebetalt). **For timelønnede arbeidstakere/ekstrahjelp, se del B, nr. 3.**

Tillegget utbetales ikke:

- Under fravær av enhver art (jf. dog kap. 4) iberegnet ferie og fridager
- Til arbeidstaker som har en fast godtgjørelse for uregelmessig arbeidstid og/eller arbeid på lørdag/søndag
- For arbeid som etter andre bestemmelser betales med mer enn 50% tillegg til ordinær lønn eller etter lønnsatts fastsatt særskilt for arbeid på søn- og helgedager og dager før disse.
- Det samme gjelder de som har fått særskilt kompensasjon i en eller annen form for lørdagsarbeid.

## Overenskomstens del B – Generelle særbestemmelser

### Overenskomstens del B – Generelle særbestemmelser

#### 1 Lønnsrammesystemet

##### Stillingsregisteret:

| STK       | STILLINGSBETEGNELSE | AVT | LR   | MERKNADER   |
|-----------|---------------------|-----|------|---|
| Ny<br>4xx | Advokat             | LOK |      | Gjelder Kommuneadvokaten. Se del B Generelle særbestemmelser pkt 9. |
| 159       | Advokat             | A   | 6701 | Senioradv. Lr. 6709, adv. m/møterett for h.rett lr. 6714            |

#### 1.2.5 Gjennomføring av lokale forhandlinger

Oslo kommune ved byrådsavdelingen med overordnet arbeidsgivermyndighet, foretar fordelingen på de enkelte virksomheter innenfor den avsatte rammen. Fordelingen legges frem for beregningsutvalget og resultatet meddeles organisasjonene.

De sentrale parter foretar hver på sin side nødvendig opplæring i formelle, prosessuelle og forhandlingstekniske spørsmål.

Gjennomføring av forhandlingene planlegges av de lokale parter i fellesskap. De lokale parter gjennomfører også lønnspolitiske drøftinger i forkant av forhandlingene.

Alle krav/tilbud skal være kostnadsberegnet.

Når arbeidsgivers siste og endelige tilbud er fremlagt, skal det inngås avtale med de organisasjoner som aksepterer tilbudet. Det skal fremkomme av protokollen hvilke organisasjoner som eventuelt ikke aksepterer tilbudet.

**Arbeidstakere i foreldrepermisjon og andre lønnede permisjoner omfattes av lokale forhandlinger.**

#### 3 Timelønnet arbeid/ekstrahjelp (tt-kode 0110)

Lønnen fastsettes som for faste stillinger med tilsvarende arbeidsområde. Timelønnen beregnes etter det årstimetall som gjelder for heltidsansatte i samme arbeidsområde.

Med mindre annet er fastsatt i fellesbestemmelsene eller særbestemmelsene, lønnes ekstrahjelp (vakter) som møter opp etter tilsigelse, men som må gå igjen fordi deres assistanse ikke lenger trenges, for 3 timer. De som har påbegynt arbeidet, men hvis tjeneste blir overflødig, lønnes for minst 4 timer. I begge tilfeller kan de pålegges annet arbeid i tilsvarende tidsrom.

Tillegg for delt dagsverk (jf. § 8 pkt. 8.7), kvelds- og nattarbeid (jf. § 9 pkt. 9.7), lørdags- og søndagsarbeid samt for arbeid på helge- og høytidsdager (jf. § 10) utbetales til disse arbeidstakere uavhengig av arbeidsforholdets varighet og omfang.

**Timelønnede arbeidstakere/ekstravakter som utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får for denne et tillegg på kr. 50,00 pr time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.**

## **9 Lokal lønnsdannelse**

**Dette kapittelet gjelder for Kommuneadvokaten.**

**Lønnsfastsettelsen for advokater hos Kommuneadvokaten foregår i sin helhet lokalt i virksomheten.**

**De lokale parter gjennomfører forhandlinger etter denne bestemmelsen innen 1. desember hvert år. Ved forhandlingene kan det gis både generelle og individuelle tillegg. Ved forhandlingene tas det hensyn til lønnsutviklingen i Oslo kommune for øvrig, samt til Kommuneadvokatens totale situasjon, herunder økonomi og rekrutteringssituasjonen. Virkningsdato for lønnsendringene er 1. mai med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato.**

**Ved vurdering av individuelle tillegg i de årlige forhandlinger og ved lønnsfastsettelse utenom de årlige forhandlinger, legges kriterier for lønnsdannelsen til grunn, se Generelle særbestemmelser pkt. 1.3.2.**

**Lønnsrammesystemet gjelder ikke, bortsett fra der annet er angitt. Fellesbestemmelsene § 9.1 og kap. 16 gjelder heller ikke.**

**Forhandlinger i henhold til fellesbestemmelsene § 11.12.5 Ukontrollerbar overtid gjennomføres lokalt hos Kommuneadvokaten.**

*Til meklingsprotokollen:*

*Partene legger følgende til grunn for overgang fra gammelt til nytt system:*

*Arbeidstakernes lønn pr. 1. mai 2012, før årets forhandlinger, utgjøres av regulativlønn pr 30.04.2012.*

## Overenskomstens del C – Etatsvise/enkelte gruppers særbestemmelser og særbestemmelser med de enkelte organisasjoner

### Særbestemmelser mellom Oslo kommune og Fagforbundet

#### 1.1.1.4 Idrett og grønt

##### § 1

Tilsigelse til snømåking, **løypekjøring, bakkepreparering** og sandstrøing fra lørdag kl. 07.00 til mandag kl. 07.00 betales med kr ~~200,-~~ **500,-** for begge dager til sammen (tt-kode 0322). Tilsigelse gis når ansvarlig leder finner det påkrevet.

#### 2.1 Utdanningsetaten

##### B Tilsynsvakter

Tilsynsvaktene godtgjøres etter ~~0,91%~~ av ltr. 1 (37,5 timers uke). (tt-kode 0504) Fra lørdag morgen til kl. 13.00 betales søndagstillegg i tillegg til ~~0,91%~~ av ltr. 1. For tilsyn etter ordinær arbeidstid på lørdager og for søn- og helgedagstjeneste settes godtgjørelsen til ~~0,91%~~ av ltr. 1 + 50%. Denne godtgjørelse skal dekke enhver form for tilsynstjeneste inklusive flaggheising på disse dager. Tilsynsvaktene engasjeres for de dager og den tid skolen anser det påkrevet, (fortrinnsvis mellom kl. 17.00 og kl. 22.00 ukens 5 første dager), men for minst 3 timer den enkelte dag. Hvis bruken av lokalene etter kl. 22.00 er avtalt på forhånd eller godkjennes av skolens leder senere, betales tilsynet etter kl. 22.00 med ~~0,91%~~ av ltr. 1 + 50%.

#### 3.1 Deichmanske bibliotek<sup>2</sup>

##### § 1

###### a Bibliotekpersonalet:

— Den ordinære arbeidstid er 39 timer pr. uke. ~~Arbeidstaker med skiftende arbeidstid kan gis fri en halv time av ettermiddagsskiftet. I sommertiden 1. juni – 31. august er arbeidstiden 32 timer pr. uke. Med ettermiddagsskift forstås arbeid etter kl. 17.00 etter oppsatt vaktplan. For øvrig fastsettes arbeidstidens inndeling av administrasjonen etter drøfting med utvalget for tillitsvalgte.~~

— Den skiftende tjeneste er delvis kompensert ved kortere arbeidstid enn i kontoradministrasjonen for øvrig. For ordinær tjeneste mellom kl. 17.00 og kl. 06.00 gis tillegg i henhold til fellesbestemmelsene § 9.7.3

b I de tilfelle det er vedtatt innført ordninger med søndagsåpne bibliotek, fastsetter administrasjonen og de tillitsvalgte følgende:

- ~~Inndeling av arbeidstid~~
- ~~Fordeling av arbeidstid i helg~~
- ~~Kompenserende fritid~~
- ~~Fastsetting av faste fridager~~

Fellesbestemmelsene § 9.7.1, § 10.1.2 og 10.1.5 får anvendelse for deltakere i ordningen.

~~Dersom de lokale parter ikke kommer til enighet, oversendes saken til de sentrale parter.~~

---

<sup>2</sup> Bestemmelsen oppheves med virkning fra 01.01.2013.

## 7 DIVERSE BESTEMMELSER

### 3. Ansvarsvakter/enkeltvakter

Dersom ansvarshavende ved en avdeling/post/distrikt eller tilsvarende organisatorisk enhet ikke møter på vakt pga. sykdom, vakanse eller lignende, og en ~~med hjelpepleierutdanning, omsorgsarbeiderutdanning, eller annen relevant fagutdanning~~ **arbeidstaker** ved denne avdelingen/posten/distriktet eller organisatoriske enhet beordres som ansvarshavende, skal vedkommende lønnes tilsvarende ledende hjelpepleier, stk. 253, dog slik at vedkommende alltid skal være lønnet minst 2 ltr. høyere enn sin ordinære lønn.

Følgende betingelser skal være til stede:

Dette gjelder dersom det fremgår at det skulle ha vært sykepleiere/ vernepleiere på vedkommende vakt, såfremt arbeidsgiver ikke har pålagt andre på vedkommende avdeling/post/distrikt eller tilsvarende organisatoriske enhet å være ansvarshavende.

## Særbestemmelser mellom Oslo kommune og Den norske tannlegeforening

### 1. Generelt

Fellesbestemmelser og generelle særbestemmelser i Oslo kommune gjelder for tannleger i ~~Tannhelseetaten~~ **Avdeling for tannhelsetjenesten** med mindre annet følger av denne særavtale.

### 2. Arbeidstid

Tannleger i ~~Tannhelseetaten~~ **Avdeling for tannhelsetjenesten** har 36 timer pr uke og alminnelig ferieordning (helårsstilling).

Spisepause er ikke inkludert i arbeidstiden.

### 4. Tannleger som velger overgang fra Tannlege I stilling med 38 ukers arbeidsår

Tannleger i ordinær stilling med 38 ukers arbeidsår har rett til overgang til seniortannlegestilling.

1/1 stilling gir rett til 4/5 seniortannlegestilling. 4/5 stilling gir rett til 3/5 seniortannlegestilling.

3/5 og 1/2 stilling gir rett til 1/2 seniortannlegestilling.

2/5 og 1/5 stilling gir rett til henholdsvis 2/5 og 1/5 seniortannlegestilling.

Tannleger i deltidsstilling har rett til utvidelse av stilling når ~~Tannhelseetaten~~ **Avdeling for tannhelsetjenesten** har behov for å ansette flere tannleger og det er budsjettmessig dekning for dette.

**RIKSMEKLERENS MØTEBOK**

i sak 2012-023 mellom

KAH  
på den ene side

og

OSLO KOMMUNE  
på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2012 – Oslo kommune

Den 6. juni 2012 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo, under ledelse av mekler Geir Engebretsen.

Ny mekling etter meklingsbrudd 30. mai 2012 med påfølgende streik.

Til stede for partene:

KAH:  
Anne Green Nilsen

Oslo kommune:  
Per-Steinar Aasebø, Harald Nævdal, Knut Kvamsdahl, Kjell Hugo Jenssen, Arild Sundberg og Kristin Vinje.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla i den nye meklingen forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge partene meddelte at de anbefalte forslaget.

Svarfrist ble satt til 28. juni 2012 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 08.00.

Geir Engebretsen



## **MEKLERENS FORSLAG**

i sak:

UNIO

YRKESORGANISASJONENES SENTRALFORBUND, OSLO (YS-K OSLO)

FELLESORGANISASJONEN

MUSIKERNES FELLESORGANISASJON

SKOLENES LANDSFORBUND

på den ene side

og

OSLO KOMMUNE

på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2012

Partene viser til meklerens forslag av 30.05.2012 vedrørende tariffrevisjonen 2012, som ble anbefalt av KAH, Akademikerne og Oslo kommune.

Unio, YS-K Oslo, FO, MFO og SL slutter seg til meklerens forslag med følgende tillegg:

### **1. "Til meklingsprotokollen" pkt 1**

Utdanningsforbundet slutter seg til "Til meklingsprotokollen" pkt 1 "Partsarbeid arbeidstid i barnehager (bunden/ubunden tid) mellom Oslo kommune og Fagforbundet"

### **2. "Til meklingsprotokollen" pkt 2**

Særbestemmelsene mellom Oslo kommune og Bibliotekarforbundet er endret tilsvarende, og samme forutsetninger gjelder i forhold til endringen i Bibliotekarforbundets særbestemmelser.

### **3. Vedlegg 6 – Overenskomstens del C – Etatsvise/enkelte grupper særbestemmelser og særbestemmelser med de enkelte organisasjoner**

Endringer i særbestemmelsene for organisasjoner i KAH og Akademikerne fremkommer i vedlegg 6 til meklerens forslag av 30.05.2012. Endringer i særbestemmelsene for organisasjoner i Unio og YS er inntatt i vedlegg til dette forslaget.

### **4. Kompetanse, lønn og lønnskriterier**

Partene viser til meklerens forslag av 30.05.2012, pkt 3 under "Til meklingsprotokollen", som gjelder partsarbeid vedrørende kompetanseutvikling og lønnsutvikling. Partene er opptatt av den betydning de ansattes kompetanse har for kvaliteten av kommunens tjenester til befolkningen, og understreker derfor viktigheten av dette partsarbeidet. Det vises herunder til at utvalget blant annet skal se på bruk av kriteriene for lønnsfastsettelse i lønnsrammesystemet, og eventuelt komme med forslag til partene om endringer.

Partene viser i denne sammenheng til kriteriene for lønnsfastsettelse og likelønn, jf generelle særbestemmelser pkt 1.3, og understreker at disse kommer til anvendelse i lokale forhandlinger, jf generelle særbestemmelser pkt 1.1.2. Partene understreker viktigheten av at de lokale parter i virksomhetene gjør aktiv bruk av kriteriene i sine vurderinger forut for og under de lokale forhandlinger i virksomheten.

## **5. Lønnsutvikling i andre tariffområder**

Partene viser til at det i meklingsprotokollen i det statlige tariffområdet er inntatt et pkt nr 1) som gjelder gjennomgang av lønnsutviklingen i 2012 for statsansatte sammenlignet med arbeidere og funksjonærer i industrien. Det er av partene i staten forutsatt at gjennomgangen skal inngå i grunnlagsmaterialet for mellomoppgjøret 2013, og reflekteres i de tillegg som gis fra 1. mai 2013.

Partene forutsetter en tilsvarende gjennomgang for Oslo kommunes vedkommende. Denne gjennomgangen foretas av beregningsutvalget.

Partene er enige om at beregningsutvalgets gjennomgang og de vurderinger som med bakgrunn i ovennevnte pkt nr 1) foretas i det statlige tariffområdet, skal inngå i grunnlagsmaterialet for mellomoppgjøret 2013 og reflekteres i de tillegg som gis fra 1. mai 2013, jf fellesbestemmelsene § 18.3 ”2. avtaleår”.

## **6. Iverksetting av lønnstillegg**

Lønnstillegg gis, med unntak av tillegg i lokale forhandlinger, virkning fra 1. mai 2012.

## **Vedlegg**

### **Særbestemmelser mellom Oslo kommune og Norsk Sykepleierforbund**

#### *6 Utvidet ansvars- og arbeidsområde - overgangsordning*

Dersom en sykepleier pålegges tjenestegjøring ved to eller flere poster/distrikter eller andre lignende organisatoriske enheter samtidig på lørdag, søndag, helligdager og kveldstid, gis en godtgjørelse pr. arbeidet time tilsvarende avdelingssykepleiers timelønn, **dog slik at vedkommende skal være sikret minst 2 ltr. høyere enn sin ordinære lønn.** Godtgjørelsen medregnes i beregningsgrunnlaget for 40% kvelds- og nattillegg. (tt-kode 5760)

### **Særbestemmelser mellom Oslo kommune og Utdanningsforbundet**

#### 3.4 Lønn m.v. for administrative stillinger i skoleverket

Lønn m.v. for administrative stillinger i skoleverket – pr. 01.05.10

Kriterietallet

Det er kriterietallet (elevtallet) pr. 01.10 i skoleåret som er utgangspunkt for lønnsfastsettelse ved tiltredelsestidspunktet.

For nye skoler /ved vesentlig utvidelse vil antall elever når skolen er ferdig utbygd/utvidet være kriterietallet.

For grunnskoler og videregående skoler gjelder følgende tabell:

| <b>Elevtall</b> | <b>Ltr. Rektor</b> | <b>Ltr. ass. rektor</b> | <b>Ltr. uinsp/avd.leder</b> |
|-----------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------|
| 0 – 250         | 51 53              | 44 46                   | 42 44                       |
| 251 – 400       | 54 56              | 47 49                   | 44 46                       |
| 401 – 550       | 57 59              | 50 52                   | 46 48                       |
| 551 -           | 60 62              | 53 55                   | 47 49                       |

For spesialskolene (grunnskoler og videregående skoler)

| <b>Antall elever/opp til antall årsverk</b> | <b>Ltr. Rektor</b> | <b>Ltr. ass. rektor</b> | <b>Ltr. uinsp/avd.leder</b> |
|---|--------------------|-------------------------|-----------------------------|
|   |                    |                         |                             |

|  |                         |                         |                         |
|--|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| 0 – 250 elever = opp til 27 årsverk    | <del>51</del> <b>53</b> | <del>44</del> <b>46</b> | <del>42</del> <b>44</b> |
| 251 - 400 elever = opp til 40 årsverk  | <del>54</del> <b>56</b> | <del>47</del> <b>49</b> | <del>44</del> <b>46</b> |
| 401 – 550 elever = opp til 100 årsverk | <del>57</del> <b>59</b> | <del>50</del> <b>52</b> | <del>46</del> <b>48</b> |

For voksenopplæringssettene (elevtall er omregnet til årskullselever)

| <b>Elevtall</b> | <b>Ltr. Rektor</b>      | <b>Ltr. ass. rektor</b> | <b>Ltr. uinsp/avd.leder</b> |
|-----------------|-------------------------|-------------------------|-----------------------------|
| 0 – 250         | <del>51</del> <b>53</b> | <del>44</del> <b>46</b> | <del>42</del> <b>44</b>     |
| 251 – 400       | <del>54</del> <b>56</b> | <del>47</del> <b>49</b> | <del>44</del> <b>46</b>     |
| 401 – 550       | <del>57</del> <b>59</b> | <del>50</del> <b>52</b> | <del>46</del> <b>48</b>     |
| 551 -           | <del>60</del> <b>62</b> | <del>53</del> <b>55</b> | <del>47</del> <b>49</b>     |

Tabellen brukes ved første gangs innplassering. Første gangs innplassering vil være pr. 01.05.2008 eller ved nyansettelse. Eventuell økning eller reduksjon av elevtallet etter første gangs innplassering endrer ikke lønnplasseringen.

### 3.5.2 Kontaktlærertjeneste (Klassestyrere)

#### b) Godtgjøring til kontaktlærertjeneste

1. Godtgjøring for kontaktlærertjeneste er kr 5000 pluss kr ~~575~~ **650** pr. elev man er kontaktlærer for, dog slik at ved færre enn 6 elever gis det kr 8000 i godtgjøring.

## Særbestemmelser mellom Oslo kommune og Bibliotekarforbundet

### 2. Bibliotekarer ved Deichmanske bibliotek<sup>3</sup>

#### 2.1

#### Bibliotekarer ved Deichmanske bibliotek

#### Bibliotekpersonalet:

Den ordinære arbeidstid er 39 timer pr. uke. Arbeidstaker med skiftende arbeidstid kan gis fri en halv time av ettermiddagsskiftet. I sommertiden 1. juni – 31. august er arbeidstiden 32 timer pr. uke. Med ettermiddagsskift forstås arbeid etter kl. 17.00 etter oppsatt vaktplan. For øvrig fastsettes arbeidstidens inndeling av administrasjonen etter drøfting med utvalget for tillitsvalgte.

Den skiftende tjeneste er delvis kompensert ved kortere arbeidstid enn i kontoradministrasjonen for øvrig. For ordinær tjeneste mellom kl. 17.00 og kl. 06.00 gis et tillegg i henhold til fellesbestemmelsene § 9.7.3.

#### 2.2

I de tilfelle det er vedtatt innført ordninger med søndagsåpne bibliotek, fastsetter administrasjonen og de tillitsvalgte følgende:

\* Inndeling av arbeidstid

\* Fordeling av arbeidstid i helg

\* Kompenserende fritid

\* Fastsetting av faste fridager

Fellesbestemmelsenes § 9.7.1, § 10.1.2 og 10.1.5 får anvendelse for deltakere i ordningen.

Dersom de lokale parter ikke kommer til enighet, oversendes saken til de sentrale parter.

<sup>3</sup> Bestemmelsen oppheves med virkning fra 01.01.2013.

## AVSTEMMINGSREGLER

Etter vedtak i Forbundsstyret skal det foreliggende meklingsforslag sendes ut til uravstemming blant medlemmene etter følgende regler:

1. Avstemmingen skal være hemmelig. Hvert medlem skal skrive sitt svar på den trykte stemmeseddel som utgjør siste side i denne orientering. De som stemmer for forslaget skriver **JA**, de som forkaster forslaget skriver **NEI**. Konvolutter som inneholder mer enn 1 stemmeseddel blir ikke godkjent.

Konvolutter for avstemming er vedlagt.

2. Stemmeseddelen legges i den konvolutt som er merket "stemmeseddel", og limes igjen. Denne konvolutt legges i den andre vedlagte konvolutt som er litt større. Denne konvolutt leveres til den lokale fagforening etter at medlemmet har skrevet sitt navn og medlemsnummer på den. (Medlemsnummeret finnes blant annet på ytterkonvolutt man får tilsendt.)

Fagforeningene står forøvrig fritt i å organisere avstemmingen.

3. Fagforeningens styre avmerker navnet på de innkomne konvolutter og kontrollerer at ingen stemmer mer enn en gang.
4. Medlemmene må ha innlevert sine konvolutter med stemmesedler til fagforeningen **innen torsdag 21. juni 2012 kl. 15.00.**
5. Styret leverer konvoluttene merket "stemmeseddel" samlet til resepsjonen i Fagforbundet Oslo, Apotekergata 8.

Stemmesedlene må være oss i hende innen mandag 25. juni 2012 kl. 15.00.

**Vi oppfordrer alle medlemmer om å delta ved å avgi sin stemme, det er nå du har anledning til å si din mening om tariffoppgjøret.**

Et flertall av "ja"-stemmer betyr at det vedlagte forslag blir gjort gjeldende som ny tariffavtale.

Et "nei"-flertall betyr at meklingsforslaget er forkastet, og at medlemmene i Fagforbundet i Oslo er i en eventuell konflikt.

Meklingsforslaget omfatter alle våre medlemmer som er ansatt i Oslo kommune.

Oslo, 6. juni 2012

sign.  
Anne Green Nilsen

sign.  
Mari Sanden



**FAGFORBUNDET**

[www.fagforbundet.no](http://www.fagforbundet.no)



---

## **TARIFFREVISJONEN 2012**

### **STEMMESEDDEL**

Den som stemmer for forslaget skriver JA  
Den som stemmer mot forslaget skriver NEI

-----